திரு. ஆ. கு. சுப்பையா: ஐயா, ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் இத்தனை இலட்சம் பேர்களுக்கு கருத்தடை—அறுவைச் சிகிச்சை செய்யவேண்டும் என்று கோட்டா ஒதுக்குவதன் காரணமாக கீழ் சிப்பந்திகள் நிர்ப்பந்தப்படுத்தப்படுகிறார்கள். ஆகவே, கோட்டா ஒதுக்கும் முறையை நிறுத்துவதற்கு அரசாங்கம் ஆலோசிக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. மா. முத்துசாமி: நாம் ஒரு இலக்கை வைத்துத்தான் முன்னேறவேண்டிய சூழ்நிலையில் இருக்கிறோம். அதற்காக ஒவ்வொருவரும் இந்தப் பணியில் ஈடுபடவேண்டும் என்று நாம் வேண்டுகோள் விடுக்கிறோம். யாரையும் கட்டாயப் படுத்தி இந்தக் காரியத்தைச் செய்ய முடியாது. கட்டாயப் படுத்தினாலும், வரவேண்டியவர்கள் வந்தால்தான் இந்தக் காரியம் நடைபெறமுடியும். ஆகவே, சமுதாயத்தின் உயர்வுக்காக நாம் மேற்கொண்டிருக்கிற இந்தத் திட்டத்தில் அனைவரும் பங்குபெற வேண்டும் என்று அனைவருக்கும் எடுத்துக் கூறுவதிலும், அனைவரும் பங்குபெறுவதிலும் தவறு இல்லை. ஆனால், ஒரு துறையில் உள்ளவர்களை மட்டும் இதற்காகக் கட்டாயப்படுத்தி அந்தக் காரியத்தைச் செய்யச் சொல்வது என்பதும் தேவையற்ற ஒன்றாகும். ஆகவே, அப்படிப்பட்ட கட்டாயம் கூடாது என்பதுதான் ஏற்கனவே அரசாங்கம் மேற்கொண்டிருக்கிற முடிவாகும். அப்படிக் கட்டாயப்படுத்தக்கூடாது என்பதை மீண்டும் ஒரு முறை அனைவருக்கும் தெரியப்படுத்த அரசாங்கம் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளும்.

Scale of Pay of Employees of Local Library Authority, Madras.

* 249 Q.—DR. H. V. HANDE: Will the Hon. the Minister for Education and Health be pleased to state—

(a) whether petitions have been received from the employees of the Local Library Authority, Madras City requesting revision of their scales of pay; and

(b) if so, the action taken thereon?

மாண்புமிகு திரு. இரா. நெடுஞ்செழியன்: (அ) ஆம்.

(இ) சென்னை மாநகரில் மட்டுமுள்ள உள்ளூர் நூலக அதிகாரக் குழு பணியாளர்களின் சம்பள விகிதங்களைத் தனித்து மாற்றியமைப்பதற்கில்லை. மாநிலம் முழுவதுமுள்ள நூலக அதிகாரக் குழுக்களின் பணியாளர்கள் அனைவர்க்கும் சம்பள விகிதங்களை மாற்றியமைப்பது குறித்து பொது நோக்கின் ஒரு பகுதியாகக் கொண்டு ஆய்வு செய்யப்படவேண்டியிருந்தது. பொதுவாக, எல்லா நூலக அதிகாரக் குழுப் பணியாளர்களின் சம்பள விகிதத்தையும் அதிகரிக்க நூலக அதிகாரக் குழுக்களின் நிதிநிலை இடந்தராது என்று கருதப்பட்டது. எனினும், உள்ளூர் நூலக அதிகாரக் குழுக்கள் அனைத்திலும் உள்ள 1-ம் தர நூலகக் காப்பாளர்கள் சம்பள விகிதத்தை அரசு 1—6—1969 முதற்கொண்டு மாற்றியமைத்தது. உள்ளூர் நூலக அதிகாரக் குழுவில் மற்ற பணியா

ளர்களுக்குரிய சம்பள விகிதத்திற்கும் அரசு உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் இதைப்போன்ற பதவிகளுக்குரிய சம்பள விகிதத்திற்கும் வேறுபாடு எதுவும் இல்லையாதலின் மற்ற தரத்தினரின் சம்பள விகிதங்கள் மாற்றியமைக்கப்படவில்லை.

DR. H. V. HANDE : For a long time, the employees of this department—Local Library Authority—have been agitating for the implementation of the pay scales and certain advantages given by the First Pay Commission. Even the previous Government had casually stated that they would accept the recommendations of that Pay Commission. But, so far, the recommendations have not been implemented. In view of this, in view of the fact that the Pay Commission has not categorically stated or given the assurance that their grievances would be looked into, in view of the fact that there are adequate funds through the collection of cess—this particular Department has collected cess and has its own funds in view of all these factors, may I know whether this Government will kindly implement the recommendations of the First Pay Commission so that people will have the confidence that the recommendations of the second Pay Commission will not go the same way and will not have the same fate as those of the first Pay Commission?

மாண்புமிகு திரு. இரா. நெடுஞ்செழியன்: தலைவர் அவர்களே, முதல் சம்பளக் குழுவால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட அந்தச் சம்பள விகிதத்தின் அடிப்படையைப் பார்த்து அளிக்கப்பட்டதாகத்தான் எனக்கு குறிப்புகள் தரப்பட்டிருக்கின்றன. அளிக்கப்படாத தன்மை இருந்து, சுட்டிக்காட்டப்பட்டால் அதனைக் கவனிக்க நடவடிக்கை எடுத்துக்கொள்ளலாம். நூலகக் குழுவைப் பொறுத்த வரையில், சென்னை மாவட்டத்திற்கு மட்டும் தனியாக மாற்றியமைப்பதற்கில்லை. மாநிலம் முழுவதும் இருக்கும் எல்லா மாவட்டங்களிலும் உள்ள நிலைமைகளையும் அனுசரிக்கவேண்டியிருக்கிறது. ஓரிடத்தில் சம்பளத்தை அங்கேயிருக்கும் பண வசதிக்கேற்ப ஏற்றிவிடுவோமானால் மற்ற இடங்களிலும் ஏற்ற வேண்டும் என்று கேட்பது நியாயமாக மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய ஒன்றாக அமையும். நூலகக்குழுவினிடம் அதற்குரிய அளவுக்கு நிதி வசதி இல்லை. நூலகக் குழுக்களினுடைய நிதி வசதியைப் பெருக்குவதில் கவனம் செலுத்திவருகிறோம். எல்லா மாவட்டங்களின் நிலைமைகளையும் பற்றி கவனம் செலுத்த வேண்டி வரும்.

இரண்டாவது சம்பளக் கமிஷனுடைய சிபார்சுகள் வந்தபின், அதன் அடிப்படையில்தான் சம்பள விகிதங்களை மாற்றியமைக்கலாம் என்றாலும் முதல் கிரேடில் உள்ள நூலகக் காப்பாளர்களுக்கு மட்டும் 1–6–1969-ம் தேதியிலிருந்து சம்பள விகிதம் சிறிது மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கிறது. ரூ. 140-லிருந்து ரூ. 280 வரை என்று இருந்தது ரூ. 140-இலிருந்து ரூ. 350 என்று இப்போதைக்கு மாற்றியமைக்கப்பட்டிருக்கிறது.

1970 மார்ச் 7]

THIRU K. VINAYAKAM : Sir, is there any disparity between the scales of pay of the employees of the Local Library Authority in the State and those of the employees of other local bodies such as municipalities and Corporation, and the other Government servants in the State? If so, may I know whether the question of revision of their pay is being or has been referred to the Second Pay Commission?

மாண்புமிகு திரு. இரா. நெடுஞ்செழியன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த உள்ளாட்சி மன்றங்கள், அரசு ஆகியவைகளில் பணி புரிகின்ற பணியாளர்களுக்கு சம்பள வேறுபாடு எதுவும் இல்லை என்று முதலில் குறிப்பிட்டேன். சம்பள வேறுபாடு எதும் இல்லை. இது சம்பளக் கமிஷனுக்கு ரெஃபர் பண்ணுகிற தன்மை அல்ல. இவர்கள் என்.ஜி.ஓ.-க்கள் என்கிற 'காடிகரி'யில் வருபவர்கள் அல்லர். இதற்குச் சமமாக இருக்கும் பணியாளர்களுக்கு எவ்வளவு சம்பள விகிதங்களைச் சம்பளக் கமிஷன் நிர்ணயிக்கிறதோ அதனுடைய அடிப்படையில் நாம் இதை மாற்றியமைக்க வேண்டிவரும். இது பின்னால் தனியாக எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும்.

கல்லூரி ஆசிரியர்களுக்கு வருங்கால வைப்பு நிதி

* 250 வினா—திரு. ஆர். கருப்பையா : மாண்புமிகு கல்வி, சுகாதார அமைச்சர் தயவுசெய்து கீழ்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா.—

(அ) தற்போது கல்லூரி ஆசிரியர்களிடத்திலிருந்து எந்த விகிதத்தில் (Provident Fund) நலநிதி பிடிக்கப்படுகின்றது ?

(இ) இதில் ஏதாவது மாற்றம் செய்ய அரசுக்கு உத்தேசம் உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. இரா. நெடுஞ்செழியன் : (அ) 6 %.

(இ) இல்லை.

திரு. ஆர். கருப்பையா : தலைவரவர்களே, அரசினர் கல்லூரிகளில் வேலை பார்ப்பவர்களுக்கும், தனியார் கல்லூரிகளில் வேலை பார்ப்பவர்களுக்கும் ஒரே சீரான அடிப்படையில் இந்தத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவார்களா ? புதிதாக, சம்பளத்தை நிர்ணயிக்கும் அந்த முறையிலே சீர் செய்ய அரசாங்கம் முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. இரா. நெடுஞ்செழியன் : தலைவரவர்களே, பிராவிடெண்ட் ஃபண்ட் என்பது தனியார் பள்ளிக்கூடத்தைப் பொறுத்ததாக அமையும். 6 சதவிகிதம் ஆசிரியர்கள் கட்ட வேண்டும், சரிபாதியை நிர்வாகம் கட்ட வேண்டும். இலவசக் கல்வி கொண்டு வந்ததற்குப் பிறகு அந்தப் பாதிக்கு அரசாங்கமே பொறுப்பேற்றுக்கொண்டு, இறுதியில் தருகிறது. கடைசியிலே நிர்வாகம் தருவது ஆசிரியர்கள் கட்டுவது இரண்டையும் சேர்த்து,